

1. pravo na zdravstvenu zaštitu,
2. pravo na novčane naknade (naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad, naknadu troškova prijevoza, naknadu troškova pogreba)

- nesposobnost za rad utvrđuje doktor specijalist medicine rada kao i liječničko povjerenstvo hrvatskog zavoda za medicinu rada
- specijalist medicine rada obvezan je u roku od 3 dana obavijestiti izabranog liječnika primarne zdrav. zaštite o utvrđenoj privremenoj nesposobnosti za rad kao i prestanku iste.

**Postupak** utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti pokreće pravna ili fizička osoba, odnosno tijelo državne vlasti podnošenjem prijave HZZO-u.

## II. DOBROVOLJNO ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

- dopunsko zdravstveno osiguranje
- dodatno zdravstveno osiguranje
- privatno zdravstveno osiguranje.



OVA BROŠURA JE TISKANA UZ FINANCIJSKU POTPORU EUROPSKE UNIJE. SADRŽAJ OVE BROŠURE JE ISKLJUČIVA ODGOVORNOST CENTRA ZA MIR OSIJEK I NE MOŽE SE NI POD KOJIM OKOLNOSTIMA SMATRATI ODRAŽAVANJEM STAVOVA EUROPSKE UNIJE.

Za savjet, upute, informacije te pomoć možete se obratiti u

### **CENTAR ZA MIR, NENASILJE I LJUDSKA PRAVA, OSIJEK**

I. F. Gundulića 34  
031 206 887

ili u terenskim uredima:

#### **GRADSKO DRUŠTVO CRVENOG KRIŽA NAŠICE**

Kralja Tomislava 6  
*(srijedom, dva puta mjesečno)*

#### **GRADSKO DRUŠTVO CRVENOG KRIŽA ĐAKOVO**

Kralja Tomislava 16  
*(četvrtkom, dva puta mjesečno)*

#### **URED BELI MANASTIR**

Imre Nagya 8  
*(četvrtkom)*

#### **GRADSKO DRUŠTVO CRVENOG KRIŽA VUKOVAR**

204. Vukovarske brigade 41  
*(utorkom, dva puta mjesečno)*

#### **OPĆINA NEGOSLAVCI**

Braće Nerandžića 2  
*(utorkom, dva puta mjesečno)*

#### **CENTAR ZA SOCIJALNU SKRB VINKOVCI**

Duga ulica 2  
*(četvrtkom)*

#### **GRADSKO DRUŠTVO CRVENOG KRIŽA ŽUPANJA**

Dr. Franje Račkog 30b  
*(utorkom, dva puta mjesečno)*

DELEGACIJA EUROPSKE KOMISIJE  
U REPUBLICI HRVATSKOJ



# PRAVA IZ ZDRAVSTVENOG OSIGURANJA



Projekt provodi  
Centar za mir, nenasilje i ljudska prava Osijek

U Republici Hrvatskoj zdravstveno osiguranje je obvezno i dobrovoljno.

## I. OBVEZNO ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

### Pravo na zdravstvenu zaštitu obuhvaća pravo na:

1. primarnu zdravstvenu zaštitu,
2. specijalističko-konzilijarnu zdravstvenu zaštitu,
3. bolničku zdravstvenu zaštitu,
4. pravo na korištenje lijekova koji su utvrđeni osnovnom i dopunskom listom lijekova Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (u daljnjem tekstu HZZO),
5. pravo na stomatološko-protetsku pomoć i stomatološko-protetske nadomjestke,
6. pravo na ortopedsku i druga pomagala,
7. pravo na zdravstvenu zaštitu u inozemstvu.

### Pravo na osnovno zdravstveno osiguranje ostvaruje se na više načina:

- zasnivanjem radnog odnosa,
- otvaranjem obrta,
- rođenjem pa do navršene 18. godine života,
- statusom redovnog učenika ili studenta nakon 18. godine života,
- prijavom na HZZO prilikom isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme za vrijeme trajanja bolovanja i roditeljnog dopusta...

### Pravo na bolovanje:

- imaju osiguranici koji su odsutni s rada zbog bolesti ili ozljede, te drugih okolnosti radi kojih su spriječeni izvršavati svoju obvezu rada
- uključuje pravo na naknadu plaće osiguranika tijekom njegovog trajanja

### Pravo i dužinu trajanja bolovanja utvrđuje:

1. izabrani liječnik opće (obiteljske) medicine osigurane osobe, do određenog roka trajanja bolovanja,
2. liječničko povjerenstvo HZZO-a, nakon određenog roka trajanja bolovanja.

### Naknada plaće za vrijeme bolovanja:

Određuje se od osnovice za naknadu koju čini prosječni iznos plaće koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu.

### Rodiljne naknade:

#### 1. Zaposlene majke

- osiguranica – radnica može početi koristiti roditeljni dopust 45 dana prije očekivanog poroda i može ga koristiti do navršene godine dana djetetova života
- 28 dana prije planiranog termina za porod osiguranica radnica obvezna je započeti koristiti roditeljni dopust i koristi ga do navršenih šest mjeseci djetetova života (obvezni roditeljni dopust)

Na vlastiti zahtjev, iznimno, zaposlena žena može početi raditi i prije nego dijete navrší šest

mjeseci, ali ne prije isteka 42 dana poslije porođaja.

- za blizance, treće i svako sljedeće dijete pravo na roditeljni dopust može se koristiti do navršene treće godine djetetova života.
- 2. *Nezaposlene majke*
  - nezaposlene majke mogu koristiti roditeljni dopust od dana rođenja djeteta do navršene godine dana starosti.
  - za blizance, treće i svako sljedeće dijete pravo na roditeljni dopust nezaposlena majka može koristiti do navršene treće godine djetetova života.
- 3. *Majke koje se nalaze na redovnom školovanju*
  - mogućnost korištenja prava ostvaruje majka od dana rođenja djeteta do navršene godine dana starosti.
  - za blizance, treće i svako sljedeće dijete pravo na roditeljni dopust može se koristiti do navršene treće godine djetetova života.

### Zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu

- specifična zdravstvena zaštita definirana je Zakonom o zdravstvenom osiguranju zaštite zdravlja na radu
- obuhvaća mjere za sprječavanje ozljeda na radu i pružanje odgovarajuće prve pomoći, mjere za sprječavanje i otkrivanje profesionalne bolesti, mjere za zaštitu zdravlja radnika izloženih posebnim opasnostima te mjere zdravstvene zaštite propisane posebnim propisima

Prava koja zakon osigurava za slučaj ozljede na radu ili profesionalne bolesti su: